

## **RĪCĪBAS PLĀNS**

### **vardarbības gadījumos izglītības iestādē**

#### **1. Rīcības plāns vardarbības gadījumos izglītojamo vidū**

Skolēniem, kuri skolā sastopas ar vardarbību – draudus savai veselībai un dzīvībai, kā rezultātā rodas problēmsituācijas (konflikti, strīdi, kautiņi) – personīgi vai ar vecāku starpniecību nekavējoties mutiski vai rakstiski jāinformē par problēmsituāciju un jāvēršas pie kāda no minētajiem skolas darbiniekiem:

- klases audzinātāja,
- mācību priekšmeta skolotāja,
- sociālā pedagoga,
- skolas medmāsas
- skolas psihologa,
- skolas adiminstrācijas.

#### **Konstatējot gadījumu vai pārkāpumu**

##### **➤ Klases audzinātājs, mācību priekšmeta skolotājs**

darbā ar klasi vai skolēnu individuāli vardarbības novēršanā veic šādas darbības:

- saruna ar skolēnu,
- lietas apstākļu noskaidrošana,
- skolēna paskaidrojums,
- vecāku informēšana par notikušo situāciju,
- ja situācija ir nopietna, tad tiek aicināti vecāki uz skolu un iesaistīts sociālais pedagogs un/vai skolas psihologs

##### **➤ Sociālais pedagogs**

- saruna ar skolēnu, vecāku, skolotāju,
- lietas apstākļu noskaidrošana, problēmas definēšana,
- skolēna uzvedības novērtēšana,
- uzvedības, morāles normu, likuma normu izskaidrošana,
- skolēna paskaidrojums,
- ja ir aizdomas par vardarbību, rakstiski informē Bāriņtiesu un Valsts policiju.

##### **➤ Psihologs**

- psiholoģiskais vardarbības situācijas izvērtējums pēc klases audzinātāja, mācību priekšmeta skolotāja, sociālā pedagoga, skolas medmāsas, skolas vadības pieprasījuma,
- psihoemocionālās korekcijas darbs ar vardarbības situācijā iesaistītajiem pēc nepieciešamības ( individuālās konsultācijas saskaņojamas ar vecākiem),
- citu speciālistu (psihiatra, neirologa, ģimenes ārsta, krīzes centru) ieteikšana darbā ar vardarbības situācijā iesaistītajiem pēc nepieciešamības.
-

## ➤ **Medmāsa**

- sniegt pirmo medicīnisko palīdzību,
- izvērtēt nepieciešamību neatliekamās medicīniskās palīdzības izsaukšanai, citu medicīnas darbinieku, ģimenes ārsta piesaiste,
- par konstatētajiem vardarbības gadījumiem informēt klases audzinātāju, sociālo pedagogu, cietušā vecākus un skolas vadību,
- piedalīties klases stundās un vecāku sapulcēs, sniegt izskaidrojošu informāciju par medicīniska rakstura sekām vardarbībā iesaistītajiem skolēniem, sniegt konsultācijas atbilstoši nepieciešamībai

## ➤ **Administrācija**

- saruna ar vardarbībā iesaistītajiem skolēniem, to vecākiem, skolotājiem,
- iepazīšanās ar lietas apstākļiem;
- nepieciešamības gadījumā vēršanās pie citām bērnu tiesību pārstāvošām instancēm,
- gadījumos, kad ir aizdomas par pielietoto vardarbību, administratīvi vai krimināli sodāmiem pārkāpumiem, nekavējoties ziņo par to tiesībsargājošajām iestādēm

## **2. Rīcības plāns vardarbības gadījumos starp izglītojamo un izglītības iestādes darbinieku**

### **2.1. Ja noticis konflikts starp izglītojamo un pedagogu vai izglītības iestādes atbalsta darbinieku, kura laikā saskatāma fiziska vai emocionāla vardarbība pret pedagogu vai izglītības iestādes atbalsta darbinieku, tiek veiktas šādas darbības:**

- pedagogs vai izglītības iestādes darbinieks vēršas pie izglītības iestādes vadītājam vai direktora vietnieku ar rakstisku iesniegumu ar situācijas aprakstu,
- izglītības iestādes vadītājs vai administrācijas pārstāvis sazinās ar izglītojamā vecākiem un veic pārrunas, pēc nepieciešamības arī klātienē izglītības iestādes telpās,
- izglītības iestādes vadītājs vai administrācijas pārstāvis organizē sarunu, kurā piedalās konfliktā iesaistītās puses, tostarp pēc nepieciešamības pieaicina sociālo pedagogu, psihologu, medmāsu vai citu atbalsta personālu situācijas risināšanai,
- ja sarunu ceļā netiek rasts situācijas atrisinājums un iesaistīto pušu izlīgums, tad izglītības iestādes vadītājs vai pedagogs ir tiesīgs vērsties tiesībsargājošās institūcijās.

### **2.2. Ja noticis konflikts starp izglītojamo un pedagogu vai izglītības iestādes darbinieku, kura laikā izglītojamais informējis savus vecākus un vecāki pedagoga vai izglītības iestādes darbinieka rīcību novērtējuši kā nepedagoģisku (nepedagoģiski profesionālās ētikas pārkāpums), tiek veiktas šādas darbības:**



- izglītības iestādes vadītāja vai administrācijas pārstāvja klātbūtnē vecāki veic pārrunas ar pedagogu vai izglītības iestādes darbinieku, kurš ir iesaistīts konflikta situācijā,
- ja vecāki ar pedagogu konflikta situāciju nevar atrisināt, tad:
  - izglītojamā vecāki raksta iesniegumu par notikušo izglītības iestādes vadītājam detalizētai izvērtēšanai;
  - izglītības iestāde pieprasa rakstisku paskaidrojumu pedagogam vai izglītības iestādes darbiniekam;
  - izglītības iestāde, uz rīkojuma pamata, izveido komisija un izvērtē konfliktu, kuras sastāvā bez izglītības iestādes vadītāja ir vēl vismaz 1 pedagogu pārstāvis un 1 atbalsta darbinieks;
  - tiek veiktas pārrunas atsevišķi ar izglītojamā vecākiem un pedagogu vai izglītības iestādes darbinieku. Ja nepieciešams uz noslēguma sarunu pieaicina personu no Izglītības nodaļas, Bāriņtiesas vai Sociālā dienesta;
  - pēc notikuma izvērtēšanas, pēc nepieciešamības, izglītības iestādes vadītājam ir tiesības pielietot disciplinārsodus (piezīme, rājiens) vai atstādināt darbinieku no darba;
  - ja netiek konstatēta pedagoga vai izglītības iestādes darbinieka vaina, izglītības iestāde nosūta motivētu skaidrojumu par darbinieka darbības izvērtējumu un atbilstību attiecīgiem normatīvajiem aktiem un ētikas principiem.

Iecavas vidusskolas direktore



S.Lineja